

佐世保市教育センター方針

教育に関する研究調査及び教育関係職員の研修を行い、もって教育の進歩発展に資する。

- “ **深まり** ” のある研修 ～ 佐世保市の課題等に対応します ～
- “ **つながり** ” のある研修 ～ 多様な連携をはぐくみます ～
- “ **ゆとり** ” のある研修 ～ 市内開催の利点を生かし効率化を図ります ～

On the Job Training（校内研修）

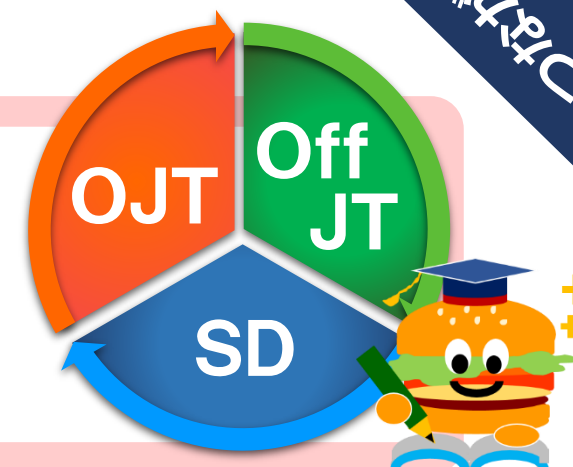
訪問研修、教育情報の配信等

Off the Job Training（校外研修）

基本研修、専門研修等

Self Development（自己啓発）

希望研修、教材開発室利用、教育相談等



基本研修

経年研修

教職経験年数に応じた研修（中核市研修）

職能研修

職務等に応じた研修

専門研修

課題研修

学校教育推進上の諸課題に対応した内容の研修

授業改善研修

授業力向上のための実践的研修

情報教育研修

ICTの活用に関する研修／佐世保市教育ネットワークの運営に関する研修

長期研修

研究調査

実践的研究及び調査

第4ステージ 【17年目以上】

組織のリーダーとして、積極的に学校経営に参画したり、学習指導や生徒指導等における高度な指導力を教職員に広げたりする。

第3ステージ 【12～16年目】

ミドルリーダーとして、組織運営を推進したり、学習指導や生徒指導等の高度な実践を展開したりする。

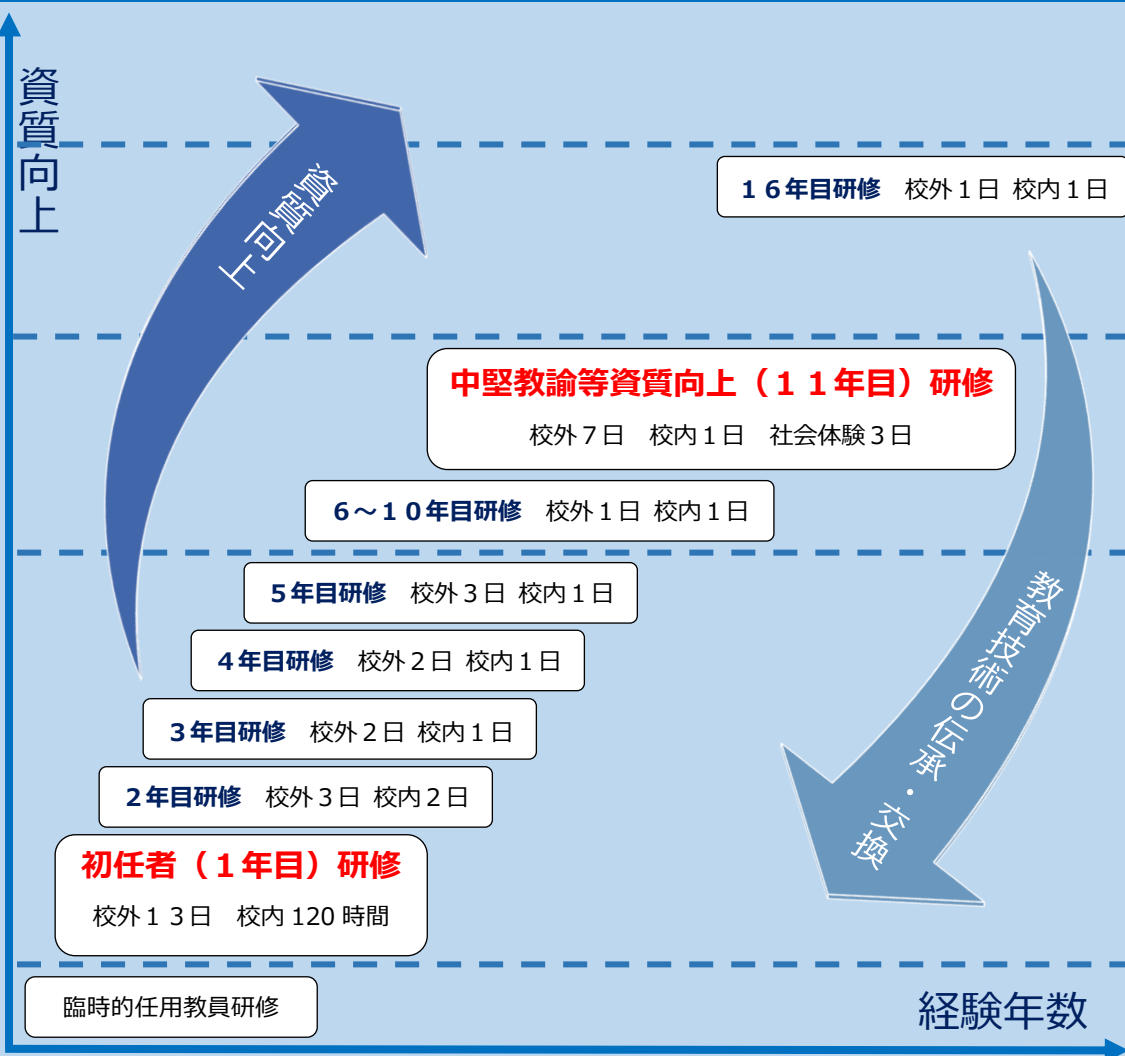
第2ステージ 【6～11年目】

プレミドルリーダーとして、組織運営に参画したり、学習指導や生徒指導等の専門性を高めたりする。

第1ステージ 【1～5年目】

組織の一員として教育活動を展開し、学習指導や生徒指導等の実践力を磨く。

第0ステージ 【新規採用前】



悉皆研修

- ◇学校経営
- ◇学校運営
- ◇教務主任
- ◇研究主任
- ◇生活指導主任・生徒指導主事
- ◇進路指導主事
- ◇道徳教育推進教師
- ◇特別支援教育コーディネーター

希望研修

- ◇学校経営参画
- ◇学校運営参画
- ◇特別支援学級担任
- ◇臨時的任用教員
- ◇非常勤講師

シリーズ研修 「新学習指導要領」

- ①新学習指導要領において期待される学び
- ②好奇心をつくる学び
- ③勇気づけの学級づくり
- ④これからの特別活動の在り方
- ⑤アクティブ・ラーニングの視点からの授業改善

- ◇小学校外国語
- ◇英会話
- ◇カリキュラムマネジメント
- ◇特別支援教育
- ◇生徒指導
- ◇学級経営
- ◇書写・書道
- ◇不祥事防止対策

授業公開

- ◇小学校国語
- ◇小学校社会
- ◇小学校算数
- ◇小学校理科
- ◇小学校外国語
- ◇小学校道徳
- ◇中学校国語
- ◇中学校社会
- ◇中学校数学
- ◇中学校理科
- ◇中学校英語
- ◇中学校道徳

講義・演習

- ◇小・中学校各教科領域等

ICT活用

- ◇ICT 機器活用
- ◇授業支援ソフト活用
- ◇情報モラル・セキュリティ
- ◇教材作成
- ◇学校ホームページ更新

ネットワーク研修

- ◇学校教育ネットワーク運用

- ◇2年次「外国語・英語」
- ◇1年次「特別活動」

研究調査「外国語・英語」の2年間にわたる研究成果を、教育フォーラム（平成31年1月18日）で発表します。

研究成果はリーフレットにまとめ、市内小・中学校の先生方に配布予定です。

関係機関・団体との連携