

## 平成30年度「長崎県教育委員会服務規律強化月間」実施結果報告書

所属名	佐世保市立浅子小中学校		作成者	職名	教頭
電話番号	(0956) 68-2052			氏名	松本 伸二
1 年間の実施内容（取組状況・実績等）					
4月	実施テーマ	自己を見つめ直し、職場の連帯感を高めよう ～不祥事を起こさない職場作りに向けて～			
<p>○教育公務員としての誇りと責任を自覚するとともに、一社会人としての意識を高めることができるように以下のことを行った。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・年度初めの職員会議で年間の本取組を確認し、共通理解を図った。</li> <li>・教職員の綱紀保持について、新聞記事等を利用した事例研修を行った。</li> </ul>					
<p><b>取組状況チェックリスト</b></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 不祥事根絶に向けて職員の意識が維持・継続される心に届くような取組だったか。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 職場の連帯強化と働きやすい職場環境づくりに繋がるような取組だったか。</p> <p><b>取組の評価・改善点</b></p> <p>(評価)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・職員朝会や職員会議等で機会あるごとにミニ研修等を行い、校長指導や新聞記事等の事例を通して職員の意識の高揚を図った。その結果、全職員で教育公務員としての責任を確認し、不祥事の及ぼす自他への影響等について共通理解を図ることができた。</li> </ul> <p>(改善点)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・年度当初の取り組みとして終わらせるのではなく、年間を通して継続的に取り組んでいく必要がある。</li> <li>・ワークショップ形式やロールプレイングを取り入れた研修も行っていきたい。</li> </ul>					
7月	実施テーマ	信頼される学校作りをめざして ～各種行事を通しての保護者、地域との交流と連携～			
<p>○学校行事や地域行事実施に向け、育友会や健全育成協議会、地域自治会等と連携しながら話し合いや準備を進め、協働して子どもたちを育てていく思いを共有した。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ビーチクリーンアップ作戦（青少年健全育成会主催）</li> <li>・通学路清掃（浅子小中学校育友会主催）</li> <li>・あさなぎ大運動会（浅子小中学校 地域自治会 浅子保育所 共催）等</li> </ul>					
<p><b>取組状況チェックリスト</b></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 不祥事根絶に向けて職員の意識が維持・継続される心に届くような取組だったか。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 職場の連帯強化と働きやすい職場環境づくりに繋がるような取組だったか。</p> <p><b>取組の評価・改善点</b></p> <p>(評価)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ビーチクリーンアップ作戦、通学路清掃、あさなぎ大運動会等の実施に向け、育友会、育成会、地域、学校合同の打合せや準備を行って行く中で、職員、保護者、地域の方たちの交流を図ることができ、児童生徒についての情報交換もできた。また、相互の信頼関係もさらに深まったと感じる。</li> </ul> <p>(改善点)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・さらに多くの地域の方たちが参加し、協力していただけるよう各組織との連携を深めていかなければならない。</li> </ul>					

12月	実施テーマ	飲酒運転の根絶 公金等不正処理の防止
<p>○事例紹介等を通して、機会あるごとに、下記の項目について不祥事防止、及び危機管理に対する意識の高揚を図り、注意喚起を促した。</p> <p>「飲酒運転の根絶」「公金等の不正処理」「体罰・セクハラ防止」「個人情報の管理」</p>		
<p><b>取組状況チェックリスト</b></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 不祥事根絶に向けて職員の意識が維持・継続される心に届くような取組だったか。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 職場の連帯強化と働きやすい職場環境づくりに繋がるような取組だったか。</p>		
<p><b>取組の評価・改善点</b></p> <p>(評価)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・事例紹介や校長指導を通し、一人一人が不祥事問題について真剣に考え、全職員が自分自身を振り返ることができた。また、職員間のコミュニケーションを大切にすること、互いに注意し合いながら不祥事防止に努めていくことの大切さを共通理解することができた。</li> </ul> <p>(改善点)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・チェックシートによる振り返りを、年間複数回実施できるように工夫したい。</li> </ul>		
<p><b>2 服務規律委員会</b></p>		
委員会名		
構成員	<p>所属内委員（6名 構成員：校長、教頭、教務主任、養護教諭、セクハラ委員会担当2名）</p> <p>外部委員（4名 役職等：育友会長、学校評議員3名）</p>	
活動内容 (主なもの)	<p>① 不祥事防止に関わる情報収集に努め、職員に提示することで、職員一人一人の危機管理意識の高揚を図るよう努めていく。</p> <p>② 児童生徒の学習、生活面での課題や職務上の課題について共通理解する場を設け、協力し、協働していく職場環境を整える。</p> <p>③ メンタルヘルスについての研修を企画したり、相談体制を充実したりすることで、職員一人一人の「心の健康」保持・増進を図る。</p>	
<p><b>活動内容の評価・改善点</b></p> <p>(評価)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・前期課程、後期課程のそれぞれの職員による部会や全職員での共通理解の場の充実を図り、全員で協力して職務を行うことができた。</li> </ul> <p>(改善点)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・次年度は、ワークショップなど参加型の研修会やメンタルヘルスに関わる研修会を取り入れるなど、さらに工夫・改善していきたい。</li> </ul>		
<p><b>3 年間を通しての計画の達成状況</b></p>		
<p><b>年間を通しての取組状況チェックリスト</b></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 不祥事根絶に向けた職員の意識が維持・継続されるような心に届く取組ができたか。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 職場の連帯強化と働きやすい職場環境づくりに繋がるような取組ができたか。</p>		
<p><b>年間を通しての取組の評価・改善点</b></p> <p>(評価)</p> <p>事例研修の機会を職員会議や校内研修の際だけではなく、職員朝会などの短い時間にも臨機応変に行い、年間の実施回数を増やすことで、切れ目なく、職員の不祥事防止意識の涵養ができた。</p>		

(改善点)

服務規律遵守の意識は、職員の中にも浸透している。今年度は、今のところ不祥事は起きていないが、まだ取組が十分とは言えない。今後もさらに研修の充実と同僚性の深化を図りながら本校の服務規律の強化を図りたい。体罰や暴言等の不祥事防止については、年度当初や長期休業前に必ず研修を行い、全職員の危機意識の高揚を図っていきたい。

■ 管理職員による職員に対する指導状況

(不祥事発生に伴う「綱紀の保持」の通知があった場合に全所属が記入します。)

① 導年月日：平成30年5月7日（通知日：平成30年4月26日）

指導の内容（職員朝会 校長指導 口頭にて 文書は全職員に回覧）

- ・以下の事項について服務規律の確保について指導を行った。  
「法令の遵守等について」「飲酒運転の防止等について」「体罰の禁止及びハラスメントの防止について」「業務の効率化と縮減について」「年次休暇の使用促進等について」

② 導年月日：平成30年8月9日（通知日：平成30年8月3日）

指導の内容（職員会議 校長指導 口頭にて 文書は全職員に回覧）

- ・事例（懲戒処分等）を通し、情報漏洩防止について指導を行った。
- ・情報漏洩防止のためのルールの確認を行った。
- ・その他の不祥事根絶のため、指導を行った。

③ 導年月日：平成30年10月18日（通知日：平成30年10月15日）

指導の内容（職員会議 校長指導 口頭にて 文書は全職員に回覧）

- ・事例（懲戒処分 免職）を通し、わいせつ行為、セクシャルハラスメント防止について指導を行った。
- ・「わいせつ・セクハラ」に関わるチェックリストに取り組みせ、自らの言動を振り返る機会を設けた。

資料添付

有

