

平成31年度(2019年度)「長崎県教育委員会服務規律強化月間」実施結果報告書

所属名	佐世保市立黒島小中学校		作成者	職名	教 頭
電話番号	(0956) 56 — 2005			氏名	浜砂 聡
1 年間の実施内容(取組状況・実績等)					
4月	実施テーマ	個人情報・セキュリティ対策の徹底 働きやすい職場づくり			
<ul style="list-style-type: none"> ・パソコン使用に関する遵守事項並びに情報管理、セキュリティー対策について全職員で確認。 ・管理職指導＝児童生徒理解支援システムの活用、情報漏洩やウイルス感染防止 ・物理的面及び心理的面の勤務環境の整備 					
取組状況チェックリスト <input checked="" type="checkbox"/> 不祥事根絶に向けて職員の意識が維持・継続される心に届くような取組だったか。 <input checked="" type="checkbox"/> 職場の連帯強化と働きやすい職場環境づくりに繋がるような取組だったか。					
取組の評価・改善点 <ul style="list-style-type: none"> ・職員に情報セキュリティーと公金処理に係わる情報提供を随時行い、教職員の意識を高めることができた。 ・SNS等による具体的な情報漏洩の事例紹介等も随時行い、児童生徒の個人情報の保護について理解を深めることができた。 ・自己目標管理シート当初面談の中で自分自身の困りごとや悩みを聴くことができ、対応・改善していくことで「働きやすい職場環境づくり」につなげることができた。 ・義務教育学校2年目として、共通理解を図りながら前期課程・後期課程の連携を深めることができた。 ・年度初めの物理的な勤務環境(ネット関係・教室関係・職員室及び教育備品関係)を整えることができた。 					
7月	実施テーマ	安全運転の励行と飲酒・酒気帯び運転の根絶 体罰の禁止・わいせつ行為、ハラスメントの防止			
<ul style="list-style-type: none"> ・管理職指導＝わいせつ行為等防止のための自己分析実施シートを使用した校内研修 ・管理職指導＝体罰の事例及び教育委員会通知に基づいた研修及び指導 ・安全運転意識高揚及び事故防止に向けた職員による標語作成・掲示 ・管理職指導＝教職員として自覚を持った安全運転の励行と事故後の対応について ・管理職指導＝ハラスメント防止についての指導及びハラスメントアンケートの実施 					
取組状況チェックリスト <input checked="" type="checkbox"/> 不祥事根絶に向けて職員の意識が維持・継続される心に届くような取組だったか。 <input checked="" type="checkbox"/> 職場の連帯強化と働きやすい職場環境づくりに繋がるような取組だったか。					
取組の評価・改善点 <ul style="list-style-type: none"> ・どのような行為がハラスメントにあたるのかを具体的に指導することで、教職員が日頃の自身の言動について振り返り、ハラスメント防止の意識を高めることができた。 ・わいせつ行為等防止のための自己分析シートを使用した研修により自己を見つめなおし教職員としての服務規律の徹底及び倫理観の高揚を図ることができた。 ・職員自ら標語を作成することで安全運転についての意識を高め、交通事故防止を図ることができた。 					
12月	実施テーマ	安全運転の励行と飲酒・酒気帯び運転の根絶			
<ul style="list-style-type: none"> ・安全運転意識高揚及び飲酒運転撲滅に向けた職員による標語作成・掲示 ・管理職指導＝飲酒運転の禁止及び安全運転指導 					

取組状況チェックリスト

- 不祥事根絶に向けて職員の意識が維持・継続される心に届くような取組だったか。
- 職場の連帯強化と働きやすい職場環境づくりに繋がるような取組だったか。

取組の評価・改善点

- ・公共交通機関のない島であるため、飲酒機会の際には職員間でハンドルキーパー担当を決め、配車計画を確実にいき飲酒運転が絶対にならないようにした。また、翌朝、島外に出る職員がいるときは、早目に酒席をきりあげるよう声を掛け合った。島内での私的酒席においても同様に指導した。
- ・職員自ら標語を作成・掲示することで、教職員として飲酒運転は厳禁であるということを徹底することができた。

2 服務規律委員会

委員会名 黒島小中学校服務規律委員会

構成員 所属内委員（6名 構成員：校長・教頭・教務主任・生徒指導主事・保健主事）
外部委員（3名 役職等：育友会会長・学校評議員）

活動内容
(主なもの)

- ・校内における実施計画の内容説明
- ・実施結果の報告
- ・取組の成果に関する評価
- ・本校における課題の提起

活動内容の評価・改善点

- ・随時、外部委員に来校いただき、「報告・連絡・相談」を行っている。
今後も外部委員の意見（学校評議員・育友会）を伺いながら、服務規律遵守について教職員の意識を高めていきたい。

3 年間を通しての計画の達成状況

年間を通しての取組状況チェックリスト

- 不祥事根絶に向けた職員の意識が維持・継続されるような心に届く取組ができたか。
- 職場の連帯強化と働きやすい職場環境づくりに繋がるような取組ができたか。
- 自己分析チェックシートは正直に回答できる環境下で実施されたか。

年間を通しての取組の評価・改善点

【評価】

○年間3回の計画的取組に加え、各種通知や実際の報道（事例）に基づいた時機を得た校長指導を行うことを通し、全職員が服務規律の遵守について共通理解を図り、互いの意識を高めることができた。

○自己分析チェックシートを用いた研修や標語づくり・アンケートの実施により、職員が主体的に服務規律を遵守していく意識を持たせることができた。

【改善点】

○教職員としての言動については、高い倫理規範が社会から求められている。今後も教育委員会通知等を十分活用し、教職員の意識を高めていく。

○情報セキュリティについては、校内セキュリティポリシー等に基づき、紙媒体・電子媒体ともに更なる管理・徹底を行う。

■ 管理職員による職員に対する指導状況

（不祥事発生に伴う「綱紀の保持」の通知があった場合に全所属が記入します。）

①指導年月日：平成31年4月22日（通知日：平成31年4月19日）

指導の内容（具体的な指導内容を箇条書きで記載してください。）

- ・校長より服務規律及び不祥事防止について職員へ周知及び指導
- ・わいせつ行為等防止について校長指導

- ②指導年月日：平成31年4月23日（通知日：平成31年4月22日）
 指導の内容（具体的な指導内容を箇条書きで記載してください。）
 ・教職員の綱紀保持について具体例（法令遵守・飲酒運転の防止・体罰の禁止及びセクシャルハラスメントの防止）をあげ校長指導
- ③指導年月日：令和元年6月21日（通知日：令和元年6月18日）
 指導の内容（具体的な指導内容を箇条書きで記載してください。）
 ・夏季休業期間の服務及び学校管理とあわせてわいせつ行為防止について校長指導
- ④指導年月日：令和元年7月23日（通知日：令和元年7月22日）
 指導の内容（具体的な指導内容を箇条書きで記載してください。）
 ・教職員の綱紀保持（わいせつ行為防止）について校長指導
- ⑤指導年月日：令和元年9月10日（通知日：令和元年9月9日）
 指導の内容（具体的な指導内容を箇条書きで記載してください。）
 ・教職員の綱紀保持（わいせつ行為防止・情報管理）について校長指導
- ⑥指導年月日：令和元年10月11日（通知日：令和元年10月11日）
 指導の内容（具体的な指導内容を箇条書きで記載してください。）
 ・教育長緊急メッセージによる校長講話・指導（服務規律・綱紀保持の徹底・職員倫理及びわいせつ行為・信用失墜行為等の禁止）
- ⑦指導年月日：令和元年10月28日（通知日：令和元年10月24日）
 指導の内容（具体的な指導内容を箇条書きで記載してください。）
 ・教育長緊急メッセージによる校長講話・指導（飲酒運転の禁止及び綱紀保持徹底）
- ⑧指導年月日：令和元年11月19日（通知日：令和元年11月18日）
 指導の内容（具体的な指導内容を箇条書きで記載してください。）
 ・教職員の綱紀保持について教育長緊急メッセージを用いて校長指導
 ・飲酒運転の禁止及び防止策について校長講話及び指導
- ⑨指導年月日：令和元年12月3日（通知日：令和元年11月29日）
 指導の内容（具体的な指導内容を箇条書きで記載してください。）
 ・冬季休業期間の服務及び学校管理と飲酒運転防止について校長指導
 ・不祥事防止及び個人情報の保護について具体例をあげ校長指導

資料添付	有	・	無
------	---	---	---

※様式枠の大きさは適宜変更してください。

※各所属で作成された資料等があれば、今後の取組の参考とするため、積極的に添付してください。また、添付資料を含め電子メールで送信されても結構です。