令和６年度「長崎県教育委員会服務規律強化月間」実施結果報告書

所 属 名	佐世保市立潮見小学校	作成者	職名	教頭
電話番号	（０９５６）３１－８０１６		氏名	鮫嶋　留美

1　年間の実施内容（取組状況・実績等）

４月	実施テーマ	○不祥事防止研修の受け止め方 ○事例研究による対処法の習得（体罰）、私の体罰根絶宣言

取組の評価・改善点

年度初めに、時間を設定して不祥事防止研修の受け止め方と事例研究による対処法についてグループ討議を行った。チームで取り組んでいく意識を高めることができた。

７月	実施テーマ	・飲酒運転の根絶 ・セクハラ、わいせつ行為の防止

取組の評価・改善点

「飲酒運転や酒気帯び運転の根絶」では、飲酒の量による翌日のアルコールの残り具合等を実際に計算して求めた。職員同士で意見交換を行いながら、意識を高めることができた。わいせつに関する「自己分析チェック」を実施し、性暴力根絶の意識が高まった。

１２月	実施テーマ	・情報セキュリティ ・公金の不正処理の防止

取組の評価・改善点

情報セキュリティに関しては、ヒヤリハットを職員で出し合い、話し合うことで、個人情報管理の徹底を図った。公金の取り扱いについては、事例を用いて、チームとして正しい処理を行っていくことを確認した。

2　服務規律委員会

委員会名	潮見小学校　服務規律委員会
構 成 員	所属内委員（７名）、外部委員（１名　役職等：育友会会長）

3　年間を通しての計画の達成状況

年間を通しての取組状況チェックリスト

(1) 校内研修の実施方法については、職員会議等での管理職員からの指導のみではなく、別表のような工夫を取り入れながら研修内容の充実を図ることが求められます。取り入れた工夫を別表の記号（ア～コ）で回答ください。（複数回答可）

ア	イ	オ	カ	キ	ク	ケ			

その他（ア～コ以外で研修に取り入れた工夫があれば記入ください。）

(2) 不祥事根絶に向けた職員の意識が維持・継続されるような心に届く取組ができたか。

※ 該当する項目に○を記入ください（以下同じ）。

(○) できた	(　) 概ねできた	(　) 少し不十分	(　) できなかった

(3) 職場の連帯強化と働きやすい職場環境づくりに繋がるような取組ができたか。

(○) できた	(　) 概ねできた	(　) 少し不十分	(　) できなかった

(4) 心と性に関する自己分析チェックシートは正直に回答できる環境下で実施されたか。

(○) できた	(　) 概ねできた	(　) 不十分だった	(　) 実施してない

資料添付	有　・　(無)