

平成 31 年度 (2019 年度)「長崎県教育委員会服務規律強化月間」実施結果報告書

所 属 名	佐世保市立天神小学校	作成者	職名	教頭
電話番号	(0956) 31-7722		氏名	山口 秀樹
1 年間の実施内容 (取組状況・実績等)				
4 月	実施テーマ	○教育公務員としてのサービスのあり方、綱紀粛正について ○飲酒運転の根絶 ○個人情報漏洩防止		
○ 4月1日(月)の校長の学校経営方針の中で、信頼関係を構築するための服務に関する校長講話を行った。職員会議において、「明るく・楽しく・あたたかい職場づくり」についての共通理解(服務指導)を行った。 ○ 第1回服務規律委員会を開催し、年間のテーマと今月の取組について協議を行った。 ○ 職員会議において、本校の取組についての文書を配布し、担当から「服務規律強化月間」の趣旨について説明を行った。 ○ 天神小服務規律強化月間の表示を職員室等に掲示した。 ○ 校内情報セキュリティポリシーの見直しと職員会議による確認及びUSBメモリーの使用についての校内規定を全職員で共通理解した。 ○ わいせつ行為防止のための自己分析チェックシートへの取り組み。				
取組状況チェックリスト ☐ 不祥事根絶に向けて職員の意識が維持・継続される心に届くような取組だったか。 ☐ 職場の連帯強化と働きやすい職場環境づくりに繋がるような取組だったか。				
取組の評価・改善点 校長講話及び年間及び4月の強調月間の具体的な取組について共通理解を図ることにより、この職場から不祥事を出してはいけないという雰囲気醸成することができた。また、校内情報セキュリティポリシーについては、情報の漏洩防止や保持について確認を行い、個々の認識を新たにできた。USBの管理については繰り返し管理職から意識を高める働きかけを行う。				
8 月	実施テーマ	○体罰禁止等児童指導の在り方 ○公金等の不正処理の防止 ○飲酒運転の根絶		
○ 第2回服務規律委員会を行い、7月の強化月間の各テーマに関する具体的な取組について協議を行った。 ○ 体罰事案についての資料をもとに職員研修を、職員が講師となり行った。 ○ 公文書及び会計処理についての留意事項を確認し、全体で共通理解を行った。 ○ 「教職員のためのコンプライアンスハンドブック」のチェックリストをもとに、体罰や飲酒運転根絶のための振り返りを行った。				
取組状況チェックリスト ☐ 不祥事根絶に向けて職員の意識が維持・継続される心に届くような取組だったか。 ☐ 職場の連帯強化と働きやすい職場環境づくりに繋がるような取組だったか。				
取組の評価・改善点 短い時間であるが、職員が講師となって体罰に関する事例研修を行い、体罰防止に関する意識を高めることができた。また、職員同士互いにコミュニケーションを取り合うことが大事であることも共通理解でき、チーム天神としての団結につながっている。				
12 月	実施テーマ	○飲酒運転の根絶 ○わいせつ行為・セクシュアルハラスメントの防止等 ○交通事故・違反の防止について		
○ 第3回服務規律委員会を行い、12月の強化月間の各テーマに関する具体的な取組について協議を行った。 ○ 県教育委員会発行の「学校教育への信頼を高めるために」を職員で確認し、重				

点テーマの1つである飲酒・酒気帯び運転の防止については、職員研修を実施し、飲酒運転の怖さについて動画とチェックリストを使って学習し、飲酒運転の根絶を再確認した。

○ 反省と次年度に向けた課題を集約した。

取組状況チェックリスト

- ☐ 不祥事根絶に向けて職員の意識が維持・継続される心に届くような取組だったか。
- ☐ 職場の連帯強化と働きやすい職場環境づくりに繋がるような取組だったか。

取組の評価・改善点

『飲酒運転の根絶』については、職員が講師となり、飲酒運転の動画やチェックリストをもとに職員研修を行った。飲酒後のアルコールの分解には個人差があることを確認した後、事例をもとに協議し、防止するための方策について確認した。また、職員全員が襟を正し、安全運転に努めることについても共通理解を行った。

2 服務規律委員会

委員会名 天神小学校服務規律委員会

構 成 員 所属内委員(10名 構成員:校長、教頭、教務主任、各学年主任、養護教諭)
外部委員(1名 役職等:前育友会会長)

活動内容
(主なもの) 不祥事防止に関わる年間活動計画の作成。
校内研修の企画及び実施。
不祥事防止に向けた注意喚起、意識啓発。

活動内容の評価・改善点

今年度の取組や具体的な研修等の立案や運営について共通理解を図った。今後、外部委員の意見が出しやすい雰囲気のある会にするとともに、より前向きな企画や立案ができる場として運営することが大事である。

3 年間を通しての計画の達成状況

年間を通しての取組状況チェックリスト

- ☐ 不祥事根絶に向けた職員の意識が維持・継続されるような心に届く取組ができたか。
- ☐ 職場の連帯強化と働きやすい職場環境づくりに繋がるような取組ができたか。

年間を通しての取組の評価・改善点

【評 価】

年間を通して、天神小学校から不祥事を起こさないという意識を職員全員が持つことができた。それは、不祥事が保護者や児童、地域の信頼を損なうものであることを一人一人が理解し、教師としてのプライドを持って日々を過ごすことができているからだと考える。

【改善点】

それぞれの取組をつなげ意識を高めるため、日々の連絡会等で機会をとらえ継続的に指導を行っている。今後も各ポイントで行うロングの研修と日常的に行うショート研修会を効果的に組み合わせた取組を行っていく。また、今年度も事例研修会の講師役を職員が輪番で行い、全職員が他人事でなく自分のこととして考え、責任感と自覚を持つことができた。

■ 管理職員による職員に対する指導状況

(不祥事発生に伴う「綱紀の保持」の通知があった場合のみ)

① 指導年月日:平成31年4月22日(通知日:平成31年4月19日)

指導の内容(具体的な指導内容を箇条書きで記載してください。)

- ・教職員の服務規律の確保について
- ・事案について周知徹底を図り、一人一人が教育公務員として自覚ある行動を取るよう校長指導。

- ②指導年月日：平成31年4月25日（通知日：平成31年4月22日）
・法令の遵守、飲酒運転の防止、体罰・ハラスメントの防止その他について校長指導。
- ③指導年月日：令和元年7月24日（通知日：令和元年7月22日）
・服務規律の厳正な確保がなされるよう校長指導。文書配布。
- ④指導年月日：令和元年9月18日（通知日：令和元年9月9日）
・わいせつ動画投稿事案について信頼を失う行為を行わないよう校長指導。
- ⑤指導年月日：令和元年10月28日（通知日：令和元年10月24日）
・酒気帯びの事案について校長指導。「不祥事防止のための教育長緊急メッセージ」を文書配布。
- ⑥指導年月日：令和元年11月25日（通知日：令和元年11月18日）
・酒気帯び運転の懲戒処分について校長指導。緊急メッセージの再確認を行う。

資料添付

有

