

(様式 1)

平成 28 年度「長崎県教育委員会服務規律強化月間」実施結果報告書

所 属 名	佐世保市立祇園中学校	作成者	職名	教頭
電話番号	(0956) 24-8686		氏名	諸藤 智一
1 年間の実施内容(取組状況・実績等)				
4 月	実施テーマ	「コンプライアンス意識の高揚」		
○服務規律の遵守について校長講話を実施した。特に歓送迎会等による「飲酒運転」の根絶に対しての指導を徹底した。 ○「服務規律遵守のための宣誓書」を作成し、職員が 1 年間規律の遵守を行う宣誓を行った。「宣誓書」は、職員室に 1 年間掲示することで、不祥事を起こす職員を絶対出さないように意識の高揚を図った。				
取組状況チェックリスト ☐ 不祥事根絶に向けて職員の意識が維持・継続される心に届くような取組だったか。 ☐ 職場の連帯強化と働きやすい職場環境づくりに繋がるような取組だったか。				
取組の評価・改善点 校長講話や「服務規律遵守のための宣誓書」によって、再度職員の「不祥事根絶」に対する意識の高揚を図ることができた。				
7～8 月	実施テーマ	事例研修・情報セキュリティ対策の徹底		
○情報セキュリティに関する事例を作成し、職員の学年別ワークショップを実施した。事例の中のどのような行為がいけなかったのか、今後どのようなことが起きるのか、不祥事を起こさないために、どのような対策を日頃から講じればいいのかを話し合った。 ○4 月同様、酒宴等での飲酒運転は絶対しないための指導を徹底した。				
取組状況チェックリスト ☐ 不祥事根絶に向けて職員の意識が維持・継続される心に届くような取組だったか。 ☐ 職場の連帯強化と働きやすい職場環境づくりに繋がるような取組だったか。				
取組の評価・改善点 ○学年別で話し合いを実施することにより、より多く、より深く意見の交換ができ、再度不祥事防止の意識を高揚させることができた。職員から出た意見は文章化し、再度それぞれの職員で確認しあった。 ○飲酒運転の根絶に向けて、再度指導をすることで、職員の意識の確認を認めることができた。				
12～1 月	実施テーマ	人権意識の高揚・飲酒運転の根絶・公金不等処理防止		
○公金等不正処理防止に関する事例を作成し、職員の学年別ワークショップを実施した。事例の中では、公金処理のほかに、情報セキュリティの内容も踏まえ、さらに生徒や保護者の人権も犯すことになることを再度確認した。 ○年末年始の宴席が増えることも予想されるため、再度校長が飲酒運転の根絶に関する講話を行った。				
取組状況チェックリスト ☐ 不祥事根絶に向けて職員の意識が維持・継続される心に届くような取組だったか。 ☐ 職場の連帯強化と働きやすい職場環境づくりに繋がるような取組だったか。				
取組の評価・改善点 ○インターネットの普及により、その便利さとともに、課題も大きいことが学校現場でも言える。ちょっとした思いつきや意識の甘さが法に触れることや、人権を侵すことに繋がることを研修した。 ○飲酒運転根絶の講話を行うことにより、再度全職員の規律遵守の意識の確認と高揚を確認することができた。				

2 服務規律委員会	
委員会名	服務規律委員会
構 成 員	所属内委員（9名 構成員：校長・教頭・教務主任・事務主査・各学年主任・養護教諭・スクールカウンセラー） 外部委員（4名 役職等：学校評議員・支援員）
活動内容 (主なもの)	1 活動計画の作成 2 研修の方法や内容の検討・法令・事例に関する資料作成 3 研修の成果と課題のまとめ
	活動内容の評価・改善点 研修にあたっては、年間計画を立て、計画的に進めることができた。強調月間の期間だけではなく、飲酒運転の根絶等、定期的な指導を行い、再度職員の意識を高める手だてを講じることで、不祥事のない職場づくりに努めることができた。
3 年間を通しての計画の達成状況	
年間を通しての取組状況チェックリスト ☐ 不祥事根絶に向けた職員の意識が維持・継続されるような心に届く取組ができたか。 ☐ 職場の連帯強化と働きやすい職場環境づくりに繋がるような取組ができたか。	
年間を通しての取組の評価・改善点 【評 価】 服務規律の遵守にかかる宣誓を行うことで、再度職員一人一人が不祥事は絶対にしないという意識の高揚を図ることができた。 また、本年度はワークショップでの研修を行い、全体でまとめる方法をとったが、少人数での話し合いを行うことにより、活発な意見交換ができ、互いに規律遵守の意識を高揚させることに繋がった。 【改善点】 事例研究を行う際、資料の精選をいかに行うか、また、慣習化しないようにいかに職員の服務規律の遵守への意識を高く維持できるかが今後の課題であり、専門機関との連携を踏まえた取組を今後検討していく必要がある。	
■ 管理職員による職員に対する指導状況 (不祥事発生に伴う「綱紀の保持」の通知があった場合のみ)	
① 指導年月日：平成28年 4月13日（通知日：平成28年 3月25日） 指導の内容（具体的な指導内容を箇条書きで記載してください。） ・ 飲酒運転防止にかかる校長指導 ・ 服務規律遵守及び不祥事防止にかかる校長指導 ・ 通知文書内容の職員間の共有	
② 指導年月日：平成28年5月9日・6月2日（通知日：平成28年 4月28日） 指導の内容（具体的な指導内容を箇条書きで記載してください。） ・ 服務規律遵守及び不祥事防止にかかる校長指導 ・ 通知文書内容の職員間の共有	
③ 指導年月日：平成28年12月 1日（通知日：平成28年11月30日） 指導の内容（具体的な指導内容を箇条書きで記載してください。） ・ 冬季休業中の服務及び不祥事防止にかかる校長指導 ・ 通知文書内容の職員間の共有	
資料添付	(有) ・ 無

※様式枠の大きさは適宜変更してください。

※各所属で作成された資料等があれば、今後の取組の参考とするため、積極的に添付してください。また、添付資料を含め電子メールで送信されても結構です。

