令和5年度「長崎県教育委員会服務規律強化月間」実施結果報告書

所属名	佐世保市立崎辺中学校		/h_t+_t	職名	教頭
電話番号	31-8533		作成者	氏名	迎房子
1 年間の実施内容(取組状況・実績等)					
4月 実施テーマ 服務規律遵守、体罰・不適切な指導の根絶 等					
取組の評価・改善点					
「教職員の服務規律の確保等について (5教義第405号)」「コンプラ通信 Vol. 120」					
を使用して職員指導を実施し、意識を高めた。					
・『体罰根絶に向けたチェックリスト』『自己温床度チェック』『わいせつ行為等自己分					
析チェックシート』等を実施し、自己啓発を高めた。					
8月	実施テーマ	体罰・不適切な指導の根絶、情報セキュリティ・個人情報の適 切な管理、セクハラ・わいせつ行為の未然防止			
取組の評価・改善点					
・ 人権擁護委員による服務規律研修を実施し、不祥事根絶を自分事として考えるととも					
に、振り返りとして『私の「体罰」根絶宣言』を作成し、自覚を高めた。					
・ 情報取扱いや管理場所、情報を持ち出す場合の手続き、ウイルスチェックの方法、					
を確認し、情報モラルと情報セキュリティについて見識を深めた。					
12月	実施テーマ	体罰・不適切な指導の根絶 推進	、飲酒運転	防止、	メンタルヘルスの
取組の評価・改善点					
・ 自己を見つめなおす機会として2回目の『自己温床度チェック』を実施し、職場の連					
帯強化と働きやすい職場環境づくりに繋げた。					
・ ストレスチェックの結果をもとに、心のセルフチェックについて意識を高めた。					
2 服務規律委員会					
委員会名 崎辺中学校服務規律委員会					
構成員 所属内委員(8名)、外部委員(1名 役職等:PTA会長)					
3 年間を通しての計画の達成状況					
年間を通しての取組状況チェックリスト					
別表のような工夫を取り入れながら研修内容の充実を図ることが求められます。取り					
入れた工夫を別表の記号(ア〜コ)で回答ください。(複数回答可)					
	イオ	カーキーケー			
-	 その他(ア〜:	 以外で研修に取り入れた工	<u></u> 夫があれば詞	<u>ー</u> 記入 <i>く†</i>	 ごさい。)
(2) 不祥事根絶に向けた職員の意識が維持・継続されるような心に届く取組ができたか。					
※ 該当する項目に○を記入ください(以下同じ)。					
((O) できた	() 概ねできた ()少し不十分	()できなかった
(3) 職場の連帯強化と働きやすい職場環境づくりに繋がるような取組ができたか。					
(O) できた ()概ねできた ()少し不十分 ()できなかった					
(4) 心と性	に関する自己な	分析チェックシートは正直に	回答できる ³	環境下~	で実施されたか。
	(O) できた)不十分だっ)実施してない
			資	料添付	有・無