

令和 6 年度「長崎県教育委員会服務規律強化月間」実施結果報告書

所 属 名	佐世保市立世知原中学校		作成者	職名	教頭											
電話番号	0956-76-2035			氏名	山口 貴弘											
1 年間の実施内容（取組状況・実績等）																
4 月	実施テーマ	○法令の遵守 ○体罰・不適切な指導の根絶 ○ハラスメントわいせつ行為の防止														
取組の評価・改善点 年度当初に校長からの指導を行い、体罰根絶宣言を全職員に提出させ、体罰根絶への意識を持たせる工夫をした。また、わいせつ行為防止自己チェックリストも全職員で行ったことを確認し意識の向上が図れた。																
7 月	実施テーマ	○体罰・不適切な指導の根絶 ○情報セキュリティ対策の徹底														
取組の評価・改善点 校長により不適切な指導の根絶にかかわる校内研修を行った。具体的な事例を踏まえた研修を行い自分の指導を見直すことができた。夏季休業に入るのに合わせ、情報セキュリティについて、研修を行い職員の意識が高まった。																
12 月	実施テーマ	○公金の不正処理の防止○飲酒運転の根絶 ○体罰・不適切な指導の根絶○ハラスメントわいせつ行為の防止														
取組の評価・改善点 年末に向けて、公金の処理の完結、飲酒機会の増加による飲酒運転に関する指導を行った。時期に合わせた指導を行い職員の意識が高まった。また、文部科学省の動画を活用し、改めてわいせつ行為の防止に努めた。																
2 サービス規律委員会																
委員会名	サービス規律推進委員会															
構 成 員	所属内委員（14 名）、外部委員（ 1 名 役職等：PTA 会長）															
3 年間を通しての計画の達成状況																
年間を通しての取組状況チェックリスト																
(1) 校内研修の実施方法については、職員会議等での管理職員からの指導のみではなく、別表のような工夫を取り入れながら研修内容の充実を図ることが求められます。取り入れた工夫を別表の記号（ア～コ）で回答ください。（複数回答可）																
<table><tr><td>イ</td><td>オ</td><td>キ</td><td>ク</td><td>ケ</td><td>コ</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table> その他（ア～コ以外で研修に取り入れた工夫があれば記入ください。）							イ	オ	キ	ク	ケ	コ				
イ	オ	キ	ク	ケ	コ											
(2) 不祥事根絶に向けた職員の意識が維持・継続されるような心に届く取組ができたか。 ※ 該当する項目に○を記入ください（以下同じ）。																
<table><tr><td>(○) できた</td><td>() 概ねできた</td><td>() 少し不十分</td><td>() できなかった</td></tr></table>							(○) できた	() 概ねできた	() 少し不十分	() できなかった						
(○) できた	() 概ねできた	() 少し不十分	() できなかった													
(3) 職場の連帯強化と働きやすい職場環境づくりに繋がるような取組ができたか。																
<table><tr><td>(○) できた</td><td>() 概ねできた</td><td>() 少し不十分</td><td>() できなかった</td></tr></table>							(○) できた	() 概ねできた	() 少し不十分	() できなかった						
(○) できた	() 概ねできた	() 少し不十分	() できなかった													
(4) 心と性に関する自己分析チェックシートは正直に回答できる環境下で実施されたか。																
<table><tr><td>(○) できた</td><td>() 概ねできた</td><td>() 不十分だった</td><td>() 実施していない</td></tr></table>							(○) できた	() 概ねできた	() 不十分だった	() 実施していない						
(○) できた	() 概ねできた	() 不十分だった	() 実施していない													
				資料添付	有	無										