

令和2年度「長崎県教育委員会服務規律強化月間」実施結果報告書

所属名	佐世保市立宇久中学校		作成者	職名	教頭
電話番号	(0959) 57-2007			氏名	山崎 健二
1 年間の実施内容（取組状況・実績等）					
4月	実施テーマ	<ul style="list-style-type: none"> ・体罰禁止 ・ハラスメント行為等の防止 			
<ul style="list-style-type: none"> ・校長による訓話（学校経営方針、服務規律） ・懲戒基準をもとにして、各種不祥事案についての確認 ・「わいせつ行為等防止のための自己分析シート」の実施 					
<u>取組状況チェックリスト</u> <input checked="" type="checkbox"/> 不祥事根絶に向けて職員の意識が維持・継続される心に届くような取組だったか。 <input checked="" type="checkbox"/> 職場の連帯強化と働きやすい職場環境づくりに繋がるような取組だったか。					
<u>取組の評価・改善点</u> <ul style="list-style-type: none"> ・年度当初の校長訓話により、全職員が服務規律を遵守し、不祥事を根絶するという意識を高めることができた。 ・「わいせつ行為等防止のための自己分析シート」を年度当初に行うことにより、改めてわいせつ防止の意識を再認識する機会となった。 					
7月	実施テーマ	<ul style="list-style-type: none"> ・飲酒運転、酒気帯び運転の根絶 ・公金等の不正処理の防止 			
<ul style="list-style-type: none"> ・不祥事根絶徹底を呼び掛けるフラッシュボードの掲示 ・コンプライアンスハンドブックの確認 ・新型コロナウイルス感染症拡大防止に関する通知文、ガイドラインの確認 ・複数による会計監査の徹底 					
<u>取組状況チェックリスト</u> <input checked="" type="checkbox"/> 不祥事根絶に向けて職員の意識が維持・継続される心に届くような取組だったか。 <input checked="" type="checkbox"/> 職場の連帯強化と働きやすい職場環境づくりに繋がるような取組だったか。					
<u>取組の評価・改善点</u> <ul style="list-style-type: none"> ・飲酒運転、酒気帯び運転の根絶については、新型コロナウイルス感染症拡大が危惧される中、飲酒の機会そのものについて再考する機会となり、政府のガイドラインに基づき緊張感をもって行動することを確認した。 ・公金の取扱については、複数によるチェック体制と学校残置を決してしないことを再確認した。 					
12月	実施テーマ	<ul style="list-style-type: none"> ・飲酒運転、酒気帯び運転の根絶 ・ハラスメント行為等の防止 			
<ul style="list-style-type: none"> ・不祥事根絶徹底を呼び掛けるフラッシュボードの掲示 ・コンプライアンスハンドブックの確認 ・「わいせつ行為等防止のための自己分析シート」の実施 					
<u>取組状況チェックリスト</u> <input checked="" type="checkbox"/> 不祥事根絶に向けて職員の意識が維持・継続される心に届くような取組だったか。 <input checked="" type="checkbox"/> 職場の連帯強化と働きやすい職場環境づくりに繋がるような取組だったか。					
<u>取組の評価・改善点</u> <ul style="list-style-type: none"> ・職場における飲酒の機会はないが、年末年始における私的な場においても、政府のガイドラインをもとに適切な対応をとることを全職員で確認した。 ・気の緩みがちな年末を迎える前に自己分析シートを行うことで、わいせつ防止の意識を高めることができた。 					

2 服務規律委員会	
委員会名	服規律委員会
構 成 員	所属内委員（ 7 名 構成員：校長 教頭 教務主任 生徒指導主事 研究主任 養護教諭 事務職員） 外部委員（ 1 名 役職等：学校評議員 ）
活動内容 (主なもの)	<ul style="list-style-type: none"> ・ 校長、教頭からの指導、助言 ・ 校内における実施計画と内容の確認 ・ 情報交換
	<p>活動内容の評価・改善点</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 臨時休業中、職員はストレス過多の傾向にあったが、情報交換を行うことで不安の低減につながった。 ・ 1年間のスケジュールを確認し、実施につなげることができた。
3 年間を通しての計画の達成状況	
	<p>年間を通しての取組状況チェックリスト</p> <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> 不祥事根絶に向けた職員の意識が維持・継続されるような心に届く取組ができたか。 <input checked="" type="checkbox"/> 職場の連帯強化と働きやすい職場環境づくりに繋がるような取組ができたか。 <input checked="" type="checkbox"/> 自己分析チェックシートは正直に回答できる環境下で実施されたか。 <p>年間を通しての取組の評価・改善点</p> <p>【評 価】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 服務規律に関する記事化された事案や通知を用いて、校長が職員朝会や職員会議を通して指導することで、職員の意識を高めることができた。 ・ 同僚性を高めることにつながり、風通しの良い職員室となった。 <p>【改善点】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 業務の効率化を図ると同時に超過勤務の削減にも取り組み、職員の健康保持や働きがいのある職場環境づくりにつなげる。 <p>■ 管理職員による職員に対する指導状況 (不祥事発生に伴う「綱紀の保持」の通知があった場合に全所属が記入します。)</p> <p>①指導年月日：令和2年4月6日（通知日：令和2年4月3日） 「教職員の綱紀の保持について」（2教学第14号）、「不祥事防止のための教育長緊急メッセージ」を全職員に配付し、校長より不祥事根絶について指導を行う。</p> <p>②指導年月日：令和2年6月16日（通知日：令和2年6月22日） 「教職員の綱紀の保持について」（2教学第453号）を全職員に配付し、校長より事故防止、事故後の対応について指導を行う。</p> <p>③指導年月日：令和2年7月2日（通知日：令和2年6月19日） 「令和2年度夏季休業日における教職員の服務及び学校管理」（2教学第467号）について、職員会議において校長より指導を行った。</p> <p>④指導年月日：令和2年7月20日（通知日：令和2年6月1日） 「佐世保市立学校におけるハラスメントの防止等に関する要綱等の一部改正について」（2教学第392-2号）の通知内容を職員会議にて周知徹底を図る。</p> <p>⑤指導年月日：令和2年7月15日（通知日：令和2年7月15日） 「パワーハラスメントをはじめとする各種ハラスメントの防止に向けた対応について」（2教学第502-2号）の通知内容を職員会議にて周知徹底を図る。</p> <p>⑥指導年月日：令和2年12月10日（通知日：令和2年11月25日） 「令和2年度冬季休業日における教職員の服務及び学校管理」（2教学第913号）について、職員会議において校長より指導を行った。</p>
	資料添付 有 